

Le Groupement d'Intérêt Public du Développement Social et Urbain de la Ville du Lamentin GIP/DSU) fondé par la Ville du Lamentin, l'Etat, la SI.MAR, la Société HLM OZANAM, la Société Martiniquaise d'HLM, recrute, par voie contractuelle

UN (E) CHARGÉ(E) DE MISSION DEVELOPPEMENT TERRITORIAL POUR LE CONTRAT DE VILLE 2015-2020

POSITIONNEMENT :

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la Directrice du GIP, il (elle) contribue à la mise en œuvre des orientations stratégiques et opérationnelles relevant de la politique de la ville et plus particulièrement en matière de développement socio-économique et de renouvellement urbain.

MISSIONS :

- * Conduire le déploiement d'une stratégie globale et transversale de développement et de redynamisation des quartiers prioritaires.
- * Assurer la bonne articulation des politiques publiques spécifiques et de droit commun, la complémentarité des dispositifs et des interventions à l'échelle des quartiers.
- * Concevoir et mobiliser les outils d'observation, de diagnostic partagé et d'évaluation des projets de territoires, analyser et rendre compte des évolutions sociales, économiques et urbaines.
- * Garantir l'appropriation des enjeux et des modalités d'action du contrat par les porteurs de projets, susciter leur contribution et l'émergence d'actions novatrices, en lien avec les besoins identifiés sur les territoires.
- * Favoriser l'expression et la mobilisation des habitants, participer à l'animation des dispositifs de concertation citoyenne.
- * Développer et animer les réseaux de partenaires et les groupes de travail.
- * Proposer des outils de communication et d'information pour valoriser les actions menées.

PROFIL :

- De formation supérieure (Bac+4/5) en politique de la ville, développement local, sciences politiques, économie ou sciences sociales.
- Expérience significative (au moins 2 ans) de la conduite de projets territoriaux complexes dans un cadre partenarial.
- Parfaite connaissance des politiques publiques contractuelles de lutte contre les inégalités sociales et territoriales, de leurs enjeux actuels.
- Connaissance indispensable des institutions, de l'environnement des collectivités territoriales et du milieu associatif.
- Maîtrise parfaite des techniques et des outils de diagnostic et d'évaluation des politiques publiques (Base de données, tableaux de bord).
- Excellente maîtrise de l'outil informatique, des logiciels de base de données, de bureautique.
- La connaissance des logiciels de cartographie et SIG constituerait une réelle plus-value.
- Maîtrise des techniques d'animation de réunion et de travail en réseau.
- Bonne connaissance du contexte martiniquais.
- Excellentes facultés rédactionnelles.
- Réel sens stratégique, bonne capacité d'analyse et de synthèse.
- Excellente aisance relationnelle, capacité d'écoute et de concertation.
- Goût du travail de terrain.
- Esprit d'équipe, culture du résultat, autonomie et réactivité.
- Sens de l'initiative.
- Grande disponibilité.
- Permis B indispensable.

Merci d'envoyer lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitaé avant le 07 avril à :
Monsieur le Président du GIP/DSU Le Lamentin, 14, Boulevard Fernand Guillon 97 232 LAMENTIN,